

看護師等届出制度推進事業  
届出登録者の現況確認調査報告

2022年8月22日

I. 調査概要

1. 調査目的

届出登録者の就業状況や再就業支援に関する実態把握から、今後の効果的な就業支援を検討するための資料とすることを目的とする。

2. 調査期間

2022年6月1日～6月30日

3. 調査対象

「とどけるん」登録者 1668人

4. 調査方法

郵送配布・回収による自記式の質問紙調査

5. 回収状況

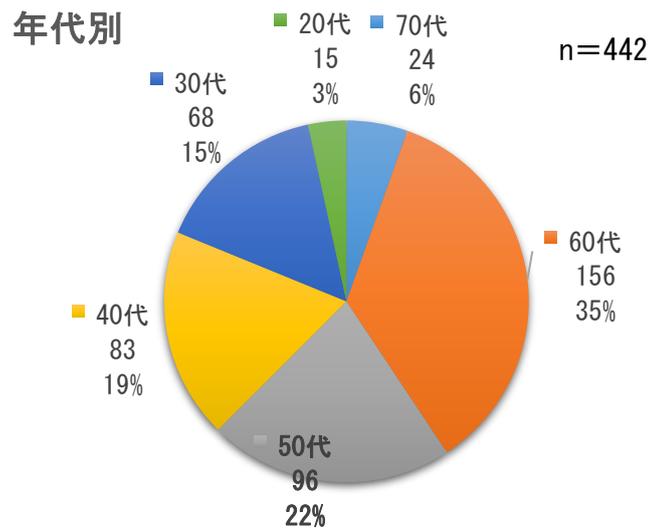
配布数 1,668件（実配布数 1,452件 未着返送数 216件）  
有効回収数 442件（回収率 26.498%）

II. 回答者属性

回答者数は、442人である。

1. 年代別

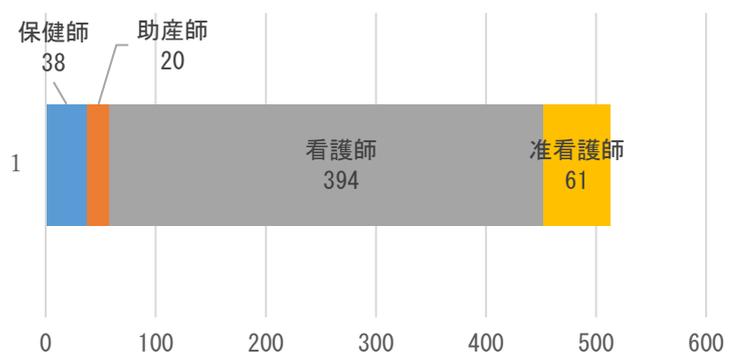
70代 24人(5.4%)  
60代 156人(35.3%)  
50代 96人(21.7%)  
40代 83人(18.8%)  
30代 68人(15.4%)  
20代 15人(3.4%)  
である。



2. 保有資格（複数回答）

保健師 38人 助産師 20人  
看護師 394人 准看護師 61人  
である。

保有資格（複数回答）

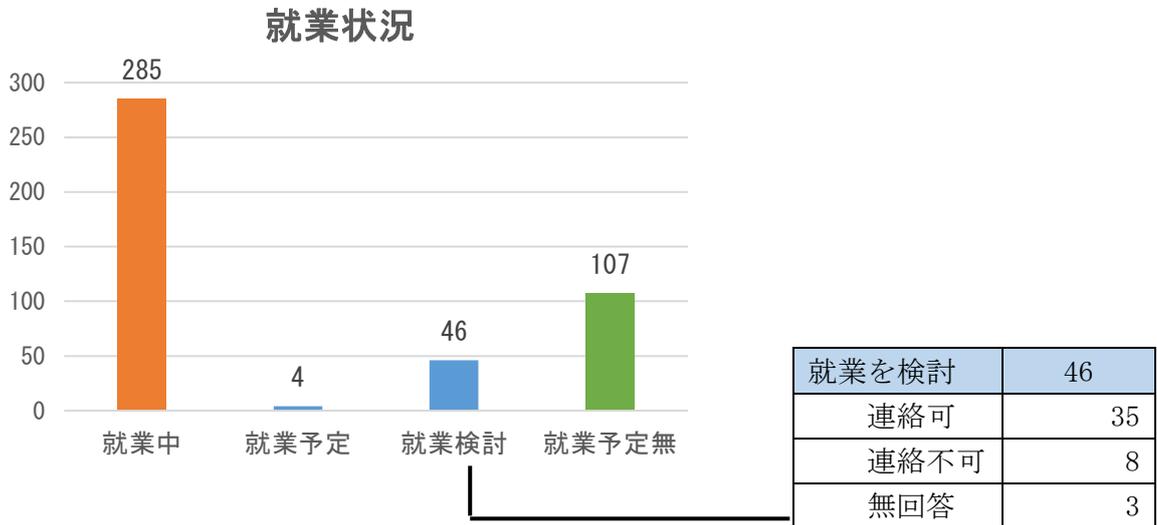


### Ⅲ. 調査結果

#### 1. 就業について

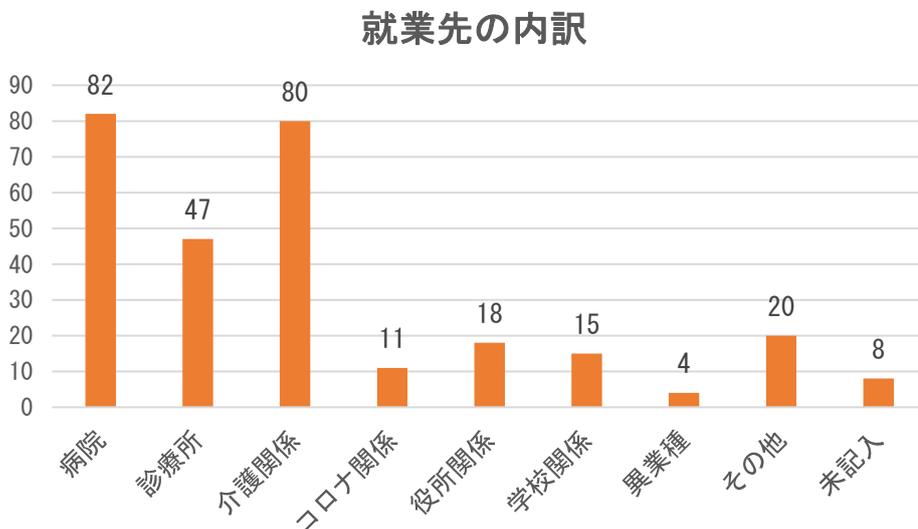
##### 1) 現在の就業状況

就業中は285人(64.4%) 就業予定4人(0.9%) 就業を検討中46人(10.7%) 就業予定がない106人(24%)である。就業を検討している方で、ナースセンターから連絡可35人、連絡不可8人 である。



##### 2) 就業中の内訳

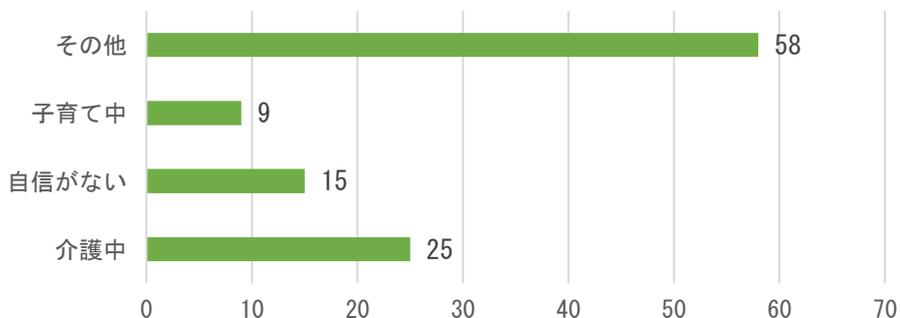
就業中の内訳は、病院82人、そのうち500床以上9人、200～499床以上42人、20～199床以上31人である。診療所(無床)44人、診療所(有床)3人である。介護関係の内訳は、デイサービス19人、介護老人保健施設14人、訪問看護13人、特別養護老人施設10人、ショートステイ9人、有料老人ホーム9人、介護医療院1人、グループホーム1人、他居宅4人である。コロナ関係では、宿泊療養施設7人、フォローアップ3人、ワクチン接種1人である。役所関係では、社会福祉施設10人、市役所4人、保健所3人、県難病1人である。学校関係では、保育園・幼稚園5人、小・中学校1人、高専・短大2人、大学2人、学童保育1人、学校・養成所4人 である。その他は、医師会1人、健診7人、裁判所1人、企業6人、ナースセンター4人、その他1人 である。



### 3) 就業予定がない理由

介護中 25 人、自信がない 15 人、子育て中 9 人、その他 58 人である。介護中の年代は、70代 2 人、60代 17 人、50代 5 人、30代 1 人である。その他 58 人の内訳は表 1 である。

#### 就業予定がない理由



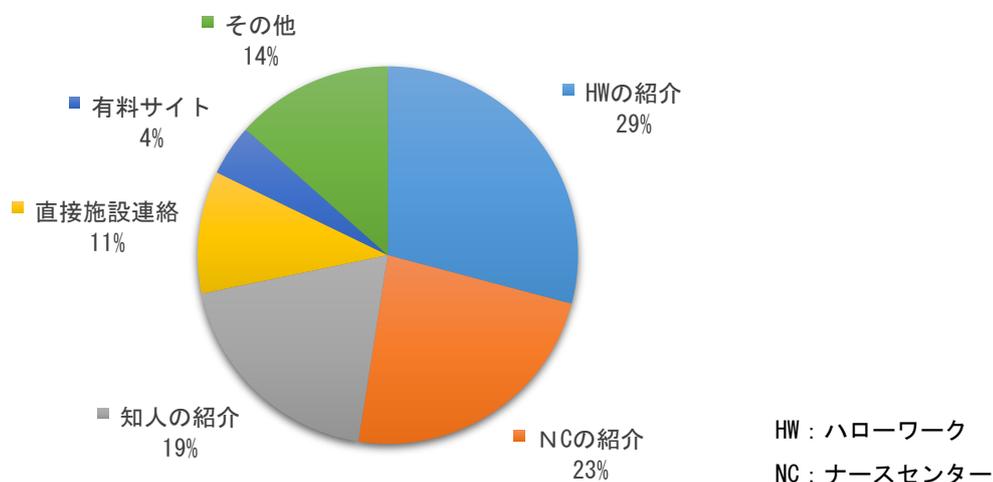
健康上		70代(3) 60代(7) 50代(4) 40代(1) 30代(1)			
健康上	16				
年齢		70代(5) 60代(3) 50代(1)			
年齢	9				
孫の世話	2	単発希望	1	体調不安	1
退職直後	2	孫の世話	1	ゆっくりしたい	1
家事多忙	1	他職種希望	1	就学中	1
ワケナサポート	1			救護	1
				記載なし	20

### 4) 就業先の決定方法（複数回答）

どのような方法で就業先を決定したかについて、ハローワークの紹介 29%、ナースセンターの紹介 23%、知人の紹介 19%、直接施設へ連絡 11%、有料職業サイト 4%、その他 14% である。

その他では、転職サイト、新聞、再雇用などである。

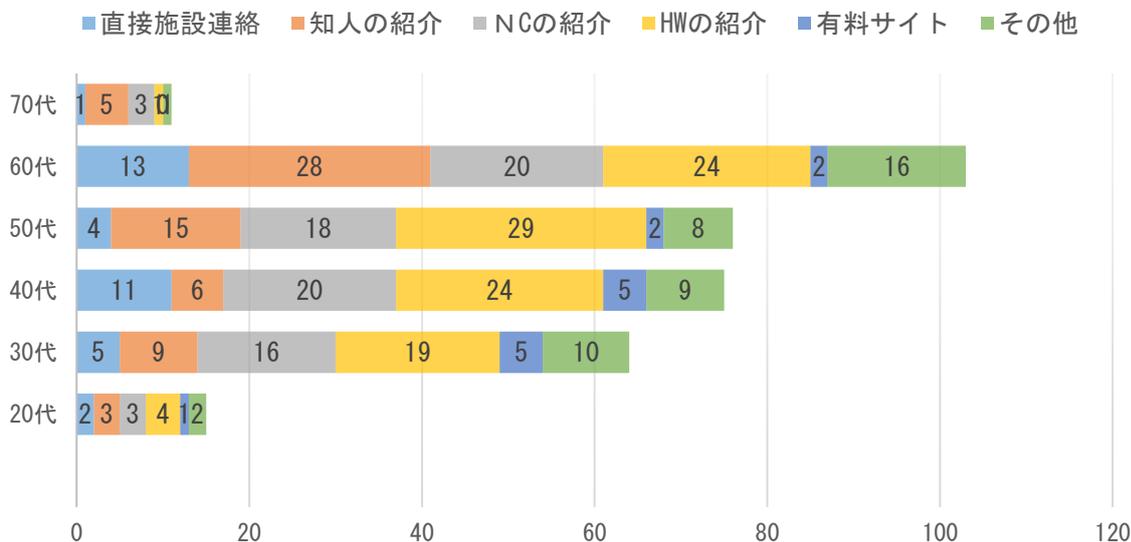
#### 就業先の決定（複数回答）



### 5) 就業先決定の年代別

30代～50代は、ハローワークの紹介が多く、次にナースセンターの紹介である。60代は、知人の紹介、ハローワークの紹介、ナースセンターの紹介、その他の順が多い。60代のその他は再雇用や就業先からの依頼が多い。

### 就業決定 年代別



### 6) 就業情報の取得方法

ハローワーク求人情報、秋田県ナースセンターの求人情報の順に多い。ハローワーク求人情報はインターネットが多く、秋田県ナースセンターの求人情報は来所による求職相談が多い。年代別では、60代はハローワークの訪問、ナースセンターへの来所、その他の順である。50代～20代はハローワークのインターネット、ナースセンターへの来所、ハローワークの訪問である。その他の内訳は表2である。

### 就業先の情報取得方法 (複数回答)

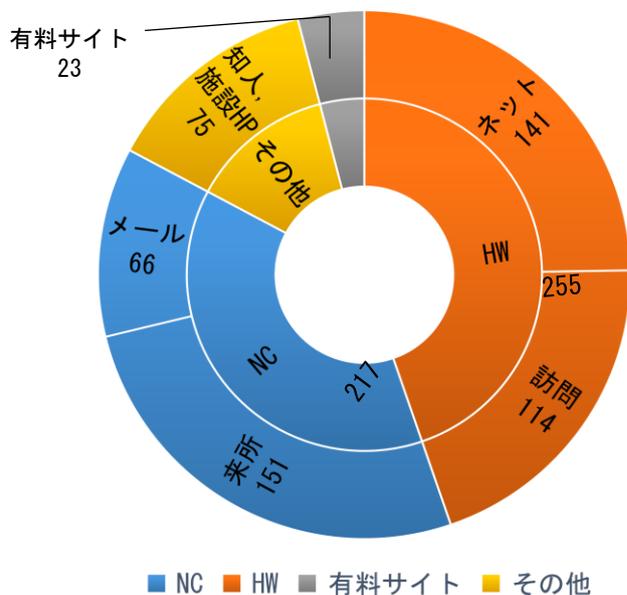


表2 その他の内訳

学校	11
知人	9
無料サイト	5
求人施設HP	5
市広報	1
ニュース	1
インターネット	1
医療ワーカー	1
派遣会社	1
職業紹介所	1
転職サイト	1

HW : ハローワーク  
NC : ナースセンター

## 情報取得 年代別

■ NC直接 ■ NCメール ■ HWネット ■ HW訪問 ■ 有料サイト ■ その他



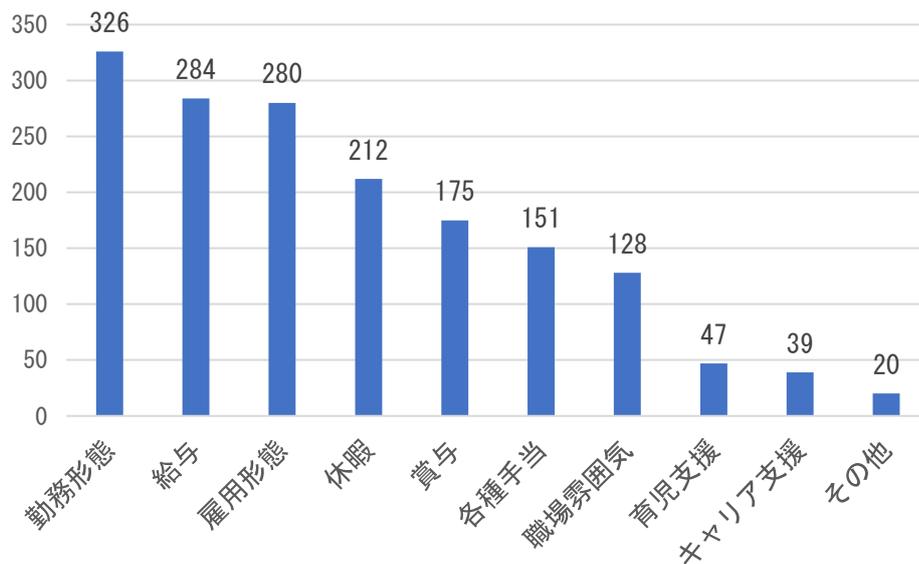
## 2. 求人情報について

### 1) 知りたい求人情報

最も知りたい情報は、勤務形態、給与、雇用形態、休暇の順に多く、次に賞与、各種手当、職場雰囲気順が多かった。職場の雰囲気は、施設を見学して知りたいことである。

20代、30代、50代、60代、70代の知りたい求人情報は同順位である。40代は給与が最も多い。30代・40代は育児支援、キャリア支援が多い。その他の内訳は表3である。

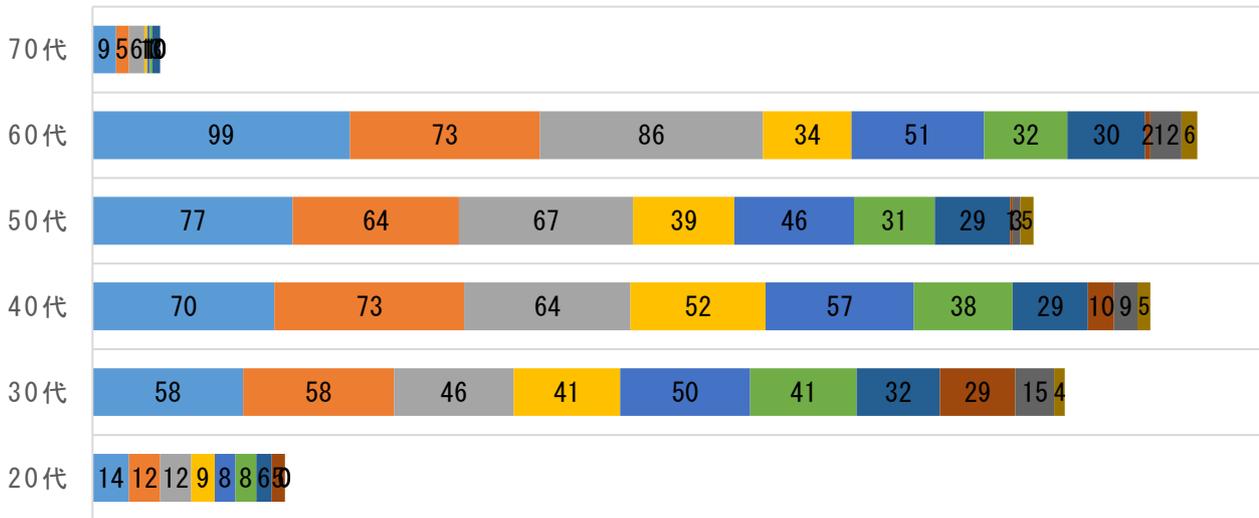
## 求人情報 (複数回答)



時間外	3
業務内容	3
人間関係	2
離職率	2
介護支援	1
研修制度	1
退職金制度	1
職員の年齢層	1
駐車場有無	1

## 求人情報 年代別

■勤務形態 ■給与 ■雇用形態 ■賞与 ■休暇 ■各種手当 ■職場雰囲気 ■育児支援 ■キャリア支援 ■その他



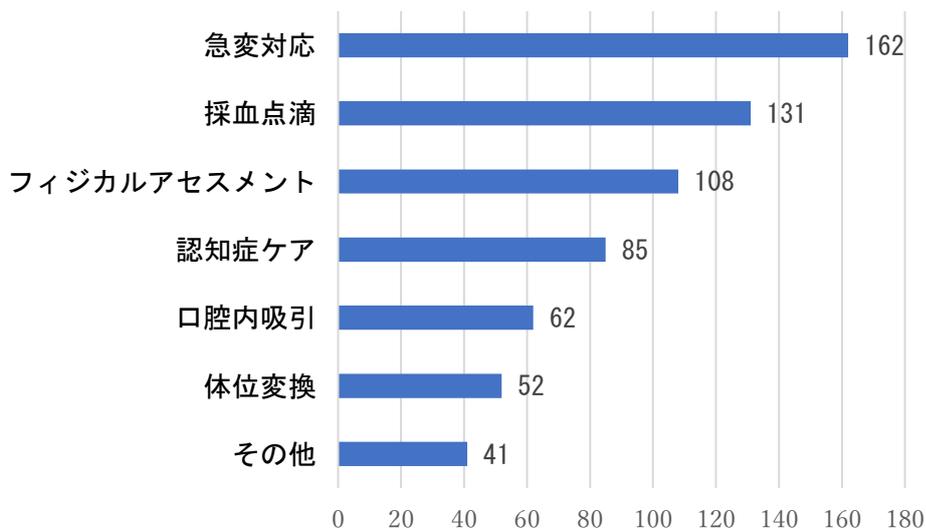
### 3. 研修内容について

#### 1) 希望する研修内容

急変対応、採血点滴、フィジカルアセスメント、認知症ケア、口腔内吸引、体位変換、その他の順で希望している。

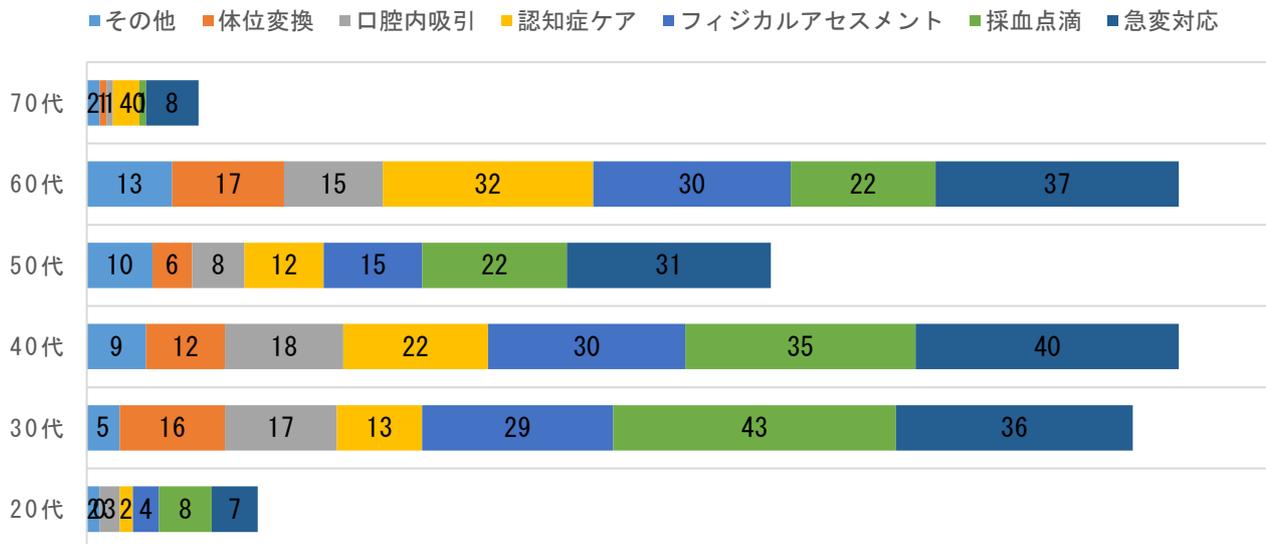
20代、30代は採血点滴、急変対応の順が多い。40代、50代は急変対応、採血点滴の順が多い。60代、70代は急変対応、認知症ケアの順が多い。その他の内訳は、表4である。

### 希望する研修内容（複数回答）



医療機器	1
看護計画	1
基本的な内容	1
業務内容	1
コロナ対応	1
新しい知識	1
接遇	1
熱中症	1
骨折	1

## 希望する研修内容 年代別

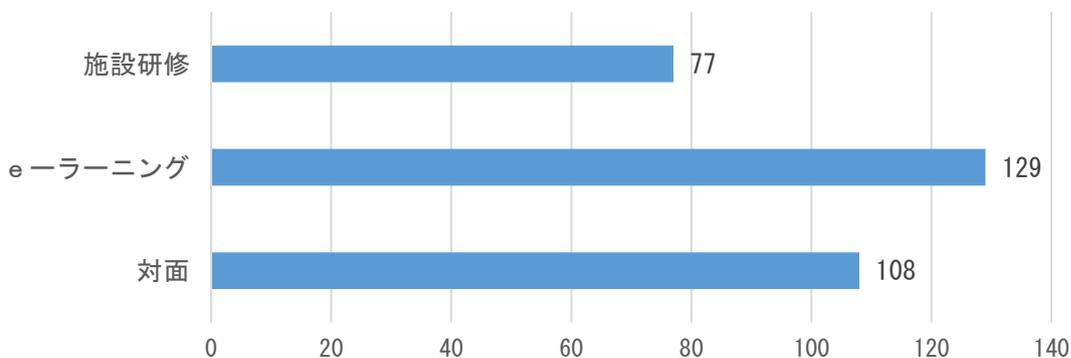


### 2) 研修方法について

#### (1) 研修形態

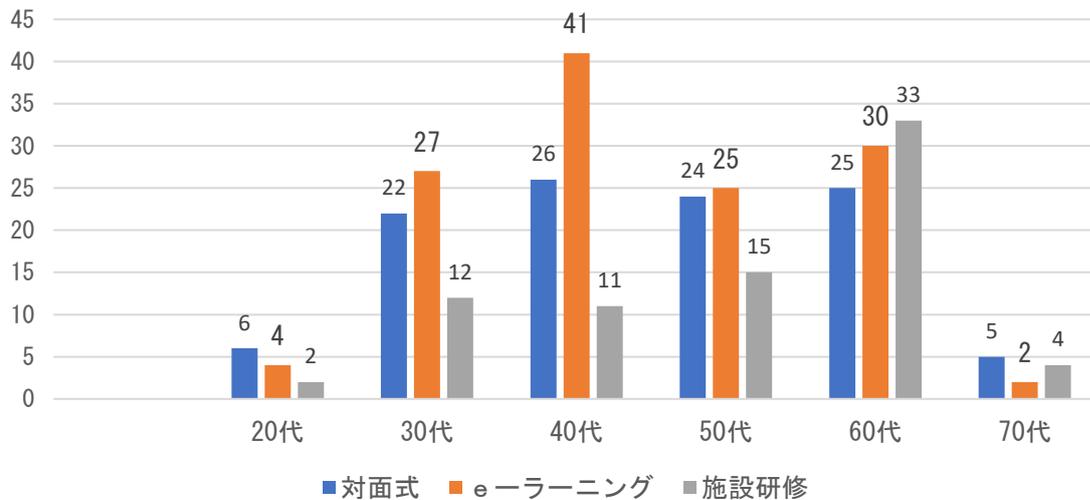
希望する研修形態は、e-ラーニング研修、対面式研修、施設研修の順である。  
 主な理由は、表5である。研修形態の年代別では、30代、40代はe-ラーニングが多い。

### 希望する研修形態（複数回答）



対面式研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>・実際に見て学習できるので理解しやすい</li> <li>・不明点，疑問点をその場で質問し解決できる</li> <li>・パソコンが得意でない</li> </ul>
e-ラーニング	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自分の都合のよい（時間・場所）時に自宅で受講できる</li> <li>・秋田市以外のため学びやすい</li> <li>・学びたいところを繰り返し学習できる</li> <li>・コロナ禍のため対面せず学べる</li> </ul>
施設研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現場の状況や雰囲気等をしりたい</li> <li>・実施に体験したい</li> </ul>

### 希望する研修形態 年代別（複数回答）



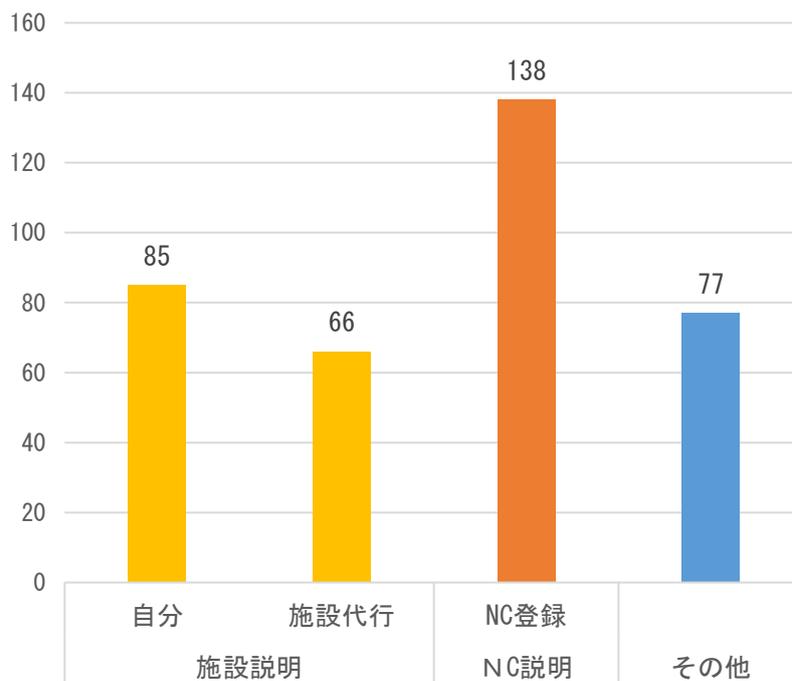
#### 4. 届出制度について

##### 1) 登録方法

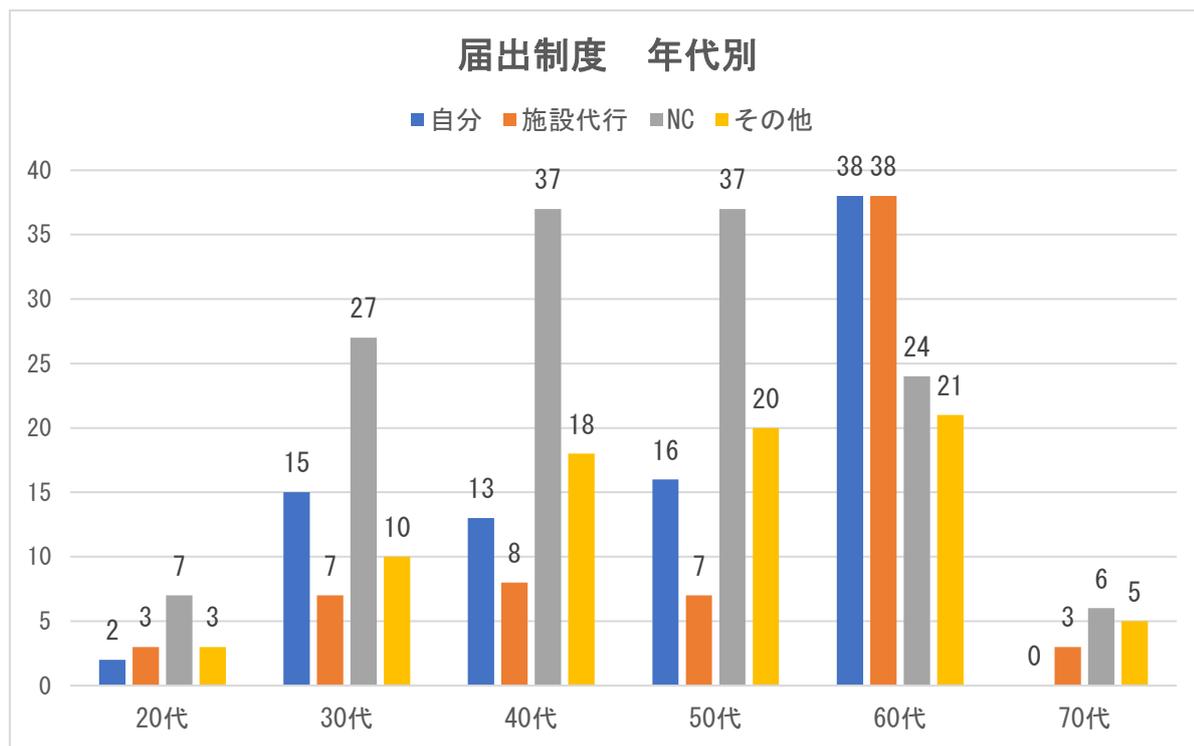
ナースセンターへ来所時に説明を受け、その場または後日登録したが最も多い。施設から説明を受けた場合は、自分で登録、施設代行入力の場合である。その他の登録方法については、表6である。

20代、30代、40代、50代は、ナースセンターからの説明後に登録するが最も多く、60代は、施設から説明を受け、施設代行、自分で登録が最も多い。

### 届出制度の登録方法



ハローワーク来所時	6
ハローワークサイト内	1
インターネット	8
パンフレット	1
広告	1
冊子を見た	1
新聞	3
市広報	1
制度を知り登録	1
再就業先の声掛け	1
資格を活かしたい	1
自発的登録	1
就業の際必要と言われた	1
友人	2
自動的に登録された	1
不明	13



## 5. 秋田県ナースセンターの利用についてのご意見

1. ナースセンターの相談対応について
<ul style="list-style-type: none"> <li>・丁寧に対応を受けた。</li> <li>・前職場について話を聞いてくれた。迅速に対応してくれスムーズに就職できた。</li> <li>・e-ナースの情報は詳しく記載してあり探しやすかった。</li> <li>・ナースセンターからの紹介で就職し1年経過している。</li> <li>・求職者に合う募集があればすぐ連絡を頂き感謝している。</li> <li>・離職中、何度も連絡をしていただき助かった。</li> <li>・求職相談に親身なって頂き助かった。相談しやすくてはならない存在である。</li> <li>・再就職し継続できているのは、ナースセンターのアドバイスなどがあったからである。</li> <li>・再就業支援がなければ、今働いていたかわからないと思う。</li> </ul>
2. ナースセンターの活用について
<ul style="list-style-type: none"> <li>・細かな知りたい情報が得られてよかった。</li> <li>・毎日来る求人メールが参考になる</li> <li>・定年退職後の再就職があるかどうか知りたい。高齢でもできる仕事があれば紹介してほしい。</li> <li>・まったく違う業種で働いているが、看護職で働く時はお世話になりたい。</li> <li>・秋田に戻ったらナースセンターを利用したい。</li> <li>・復職したいと思っているので、その時はお願いしたい。</li> <li>・離職期間が長いので、自信ないが復職したいと思う。</li> <li>・ナースセンターを利用して自分に合った仕事に出会えてよかった。</li> <li>・転職の際は相談させてほしい。</li> <li>・研修会に参加し不安を軽減することができた。就業を考える方はどんどん活用すると良い。</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>・就業活動中のフォローや採用決定時の登録など、インターネットできると良い。</li> <li>・求人情報をメールで配信してほしい。</li> <li>・よい求人があれば知りたい。</li> </ul>
<p>3. ナースセンターの利用日時について</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・土日でも利用できると良い。</li> <li>・ナースセンターの閉館が早い。仕事帰りに相談したいと思うことがあるので。</li> </ul>
<p>4. 「とどけるん」について</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・今後、届出サイトの情報案内は遠慮します。</li> <li>・就職後もメールが来る。どうしたらよいか？</li> <li>・アンケートの必要性がないので中止してほしい。</li> </ul>
<p>5. 求人情報について</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・とてもみやすく情報も多くとても助かる</li> <li>・e-ナースセンターからのメール情報はいつでも見られ、詳細に確認できるので参考にしている</li> <li>・単発勤務の案内があればお願いしたい。</li> <li>・可能であれば求人先やハローワークとの間に入り情報収集してほしい。メールで相談や連絡もできたらよい。</li> <li>・求人情報を詳しく知りたい（院長名、どのような看護師（管理職またはスタッフ）を求めているか）</li> <li>・高齢看護師にもできる業務枠があればよいかと思う。</li> <li>・再就職には年齢制限があり正職員になれない。仕事内容が同じでも給料格差が激しく働き甲斐がない現状。手当も少なく差別のようである。</li> <li>・短期や短時間の仕事を希望する。</li> <li>・食事介助、おむつ交換、清拭だけでも手伝えるようなシステムがあればよい。</li> <li>・土日祝、看護師として働きたい。</li> </ul>
<p>6. 研修について</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症の研修を希望する</li> <li>・大館や能代でも研修できるようにしてほしい（2名）</li> <li>・県北、県南にそれぞれ研修場所を設けてほしい（3名）</li> <li>・病棟の現状を知る機会があるとよい。</li> </ul>